



Arma dei Carabinieri

\* \* \*

**PROTOCOLLO D'INTESA**

**TRA**

**L'ARMA DEI CARABINIERI**

**E**

**IL CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ORDINE DEGLI PSICOLOGI**

**PREMESSO CHE**

l'Arma dei Carabinieri, rappresentata dal Comandante Generale pro-tempore, ai sensi dell'art. 164 del D.Lgs. 66/2010, nell'ottica del potenziamento delle iniziative di assistenza e protezione sociale a sostegno dei militari e dei loro familiari, ravvisa la necessità di:

- garantire un'offerta organica e qualificata delle prestazioni psicologiche e psicoterapeutiche su tutto il territorio nazionale;
- favorire l'opportunità di affrontare e risolvere problematiche riguardanti la sfera psicologica per accrescere lo sviluppo di una cultura del benessere e della qualità della vita.

**CONSIDERATO CHE**

Il Consiglio Nazionale dell'Ordine degli Psicologi (di seguito C.N.O.P.) - qui rappresentato dal Presidente pro-tempore - istituito con legge 18 febbraio 1989, n. 56:

- “cura l'osservanza delle leggi e delle disposizioni concernenti la professione relativamente alle questioni di rilevanza nazionale” (art. 28, comma 6 lettera “d” L.56/89);
- promuove la professione di psicologo e svolge azione di tutela degli iscritti e degli utenti attraverso l'osservanza del codice deontologico;
- ritiene indispensabile promuovere la professione di psicologo presso aziende, enti e istituzioni pubbliche e private perché possano avvalersi del contributo dello psicologo per lo sviluppo e la promozione del benessere e della salute;
- ha, tra i propri compiti, quello di promuovere ogni iniziativa affinché gli Ordini Regionali e Provinciali possano svolgere attività di indirizzo e di coordinamento nei riguardi dei propri iscritti, al fine di qualificare l'intervento dei professionisti nelle loro rispettive attività.

I RISPETTIVI RAPPRESENTANTI

CONVENGONO QUANTO SEGUE

#### **Art. 1**

Il C.N.O.P., d'intesa con gli Ordini Territoriali e il Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri, si impegna ad individuare psicologi e psicoterapeuti per fornire le prestazioni professionali, di seguito specificate, a favore dei militari dell'Arma dei Carabinieri – in servizio ed in congedo – e dei loro familiari (di seguito beneficiari), da interpretarsi in forma estensiva (conviventi, vedove/i, orfani, etc).

Per ciascun Comando Legione territoriale sarà individuato – a cura della Direzione di Sanità del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri – un "Ufficiale psicologo" iscritto all'Albo con le funzioni di punto di contatto/referente dell'Arma. A tale Ufficiale potranno rivolgersi gli psicologi in convenzione laddove ne abbiano necessità.

#### **Art. 2**

Le prestazioni saranno erogate dagli psicologi iscritti alla sezione A dell'Albo degli Psicologi, con una formazione specifica nella consulenza familiare, di coppia e dell'età evolutiva nonché dagli psicologi autorizzati all'esercizio dell'attività psicoterapeutica - ai sensi degli art. 3 e 35 della legge 56/89 - che manifestano la volontà di aderire al presente Protocollo d'Intesa.

Il C.N.O.P. pubblica sul proprio sito internet - [www.psy.it](http://www.psy.it) - gli appositi elenchi condivisi con il referente dell'Arma che sarà designato.

#### **Art. 3**

Le prestazioni oggetto del presente Protocollo d'Intesa, che sono parte integrante della presente convenzione, sono quelle tratte dal D.M. 19/07/2016, n. 165, ALL. 1 Tabella c) ex art.2, comma1, del Ministero della Salute.

Le prestazioni verranno così determinate:

- primo incontro gratuito;
- per le prestazioni successive si concorda l'applicazione dello sconto di almeno il 20% sulla tariffa del professionista.

Il professionista – prima della erogazione delle prestazioni – comunicherà all'interessato la propria tariffa, nonché la tariffa scontata in virtù del presente Protocollo di Intesa.

#### **Art. 4**

La Direzione di Sanità e l'Ufficio per l'Assistenza e il Benessere del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri individueranno argomenti di possibile trattazione su tematiche psicologiche di particolare rilievo sociale che, d'intesa con il C.N.O.P. e con le risorse degli Ordini locali, potranno essere oggetto di divulgazione a favore del personale dell'Arma secondo modalità di volta in volta concordate.

Tali iniziative, di specifico carattere culturale, saranno svolte – a titolo gratuito – dal C.N.O.P. e dall'Arma dei Carabinieri presso strutture dell'Arma, altresì offerte a titolo gratuito e fatte salve preminenti esigenze di servizio.

#### **Art. 5**

L'Arma dei Carabinieri pubblicherà sul portale intranet "Leonardo", il link del sito [www.psy.it](http://www.psy.it) dove sarà visibile l'elenco dei professionisti che, presso ogni ordine regionale degli psicologi, aderiscono alla presente iniziativa, nonché le relative prestazioni.

Esclusivamente per le finalità divulgative del presente accordo il C.N.O.P. e l'Arma dei Carabinieri autorizzano reciprocamente l'utilizzo dei rispettivi emblemi.



#### Art. 6

Il C.N.O.P. si impegna, nel rispetto della privacy, a fornire con cadenza semestrale gli indici, esclusivamente numerici e aggregati a livello nazionale, delle adesioni alle prestazioni fornite in virtù del presente Protocollo, a vantaggio della Direzione di Sanità del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri, che impiegherà tali dati, ritenendosi libera di pubblicizzarli o meno, con l'obiettivo di migliorare la qualità del servizio offerto al personale.

Ai sensi dell'art.13 del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti al singolo professionista o al C.N.O.P. (da acquisire con il preventivo consenso al trattamento dell'interessato) saranno trattati:

- per l'erogazione delle prestazioni;
- per adempiere agli obblighi previsti dalla legge, da un Regolamento o dalla Normativa Comunitaria.

Il Titolare del trattamento dati è il C.N.O.P. In qualsiasi momento il Beneficiario potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs 196/2003 scrivendo all'indirizzo e-mail: info@psy.it.

Ogni informazione attinente al servizio, di cui gli psicologi aderenti alla convenzione verranno a conoscenza durante l'erogazione delle proprie prestazioni professionali, non potrà essere utilizzata senza il preventivo consenso da parte dell'Arma dei Carabinieri.

#### Art. 7

Le parti auspicano che il presente atto costituisca l'avvio di una collaborazione tra gli Enti firmatari, che possa accrescersi con ulteriori accordi bilaterali collegati al protocollo da sviluppare tra il CNOP e l'Ufficio per l'Assistenza e il Benessere del Personale del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri.

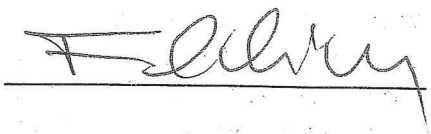
#### Art. 8

Il presente Protocollo d'Intesa entrerà in vigore dalla data di sottoscrizione e avrà la durata annuale, tacitamente rinnovabile, fatta salva la disdetta di una delle due Parti da esercitarsi, con preavviso scritto di 60 giorni, da effettuarsi con mezzo che attesti la data della comunicazione, nell'intesa che i rapporti già avviati alla data di cessazione della convenzione, saranno comunque portati a compimento nel rispetto di quanto concordato.

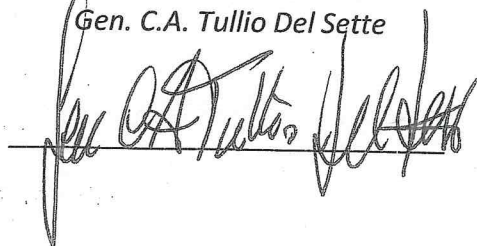
Eventuali modifiche al presente accordo produrranno effetti esclusivamente previa proposta scritta e formale accettazione della controparte.

Roma, 5 aprile 2017

Il Presidente  
Consiglio Nazionale Ordine degli Psicologi  
*Dott. Fulvio Giardina*

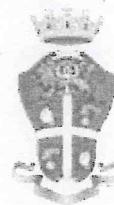


Il Comandante Generale  
dell'Arma dei Carabinieri  
*Gen. C.A. Tullio Del Sette*





## PSICOLOGI PRESTAZIONI



### CONSULENZA E SOSTEGNO PSICOLOGICO

1. Seduta di consulenza e/o sostegno psicologico individuale
2. Seduta di consulenza e/o sostegno psicologico alla coppia e alla famiglia
3. Seduta di consulenza e/o sostegno al gruppo

### PSICOLOGIA CLINICA

4. Colloquio psicologico clinico individuale e osservazione clinica e comportamentale diretta o indiretta – Include visita psicologica
5. Colloquio psicologico clinico familiare o di coppia – Include mediazione familiare
6. Indagine psicologica per la valutazione dell'inserimento ambientale (es. in asilo nido, in famiglia o nel posto di lavoro) o per la verifica del trattamento (es. in comunità terapeutica)
7. Certificazione e relazione breve di trattamento
8. Consulenze psicologico-cliniche a enti pubblici o privati con impegno orario predeterminato
9. Analisi, definizione e stesura di relazione psicologico-clinica (con descrizione analitica delle valutazioni psicodiagnostiche, sintesi clinica ed eventuale progetto d'intervento)
10. Supervisione psicodiagnostica e/o clinica di gruppo
11. Supervisione psicodiagnostica e/o clinica individuale

### DIAGNOSI PSICOLOGICA

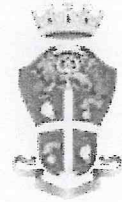
12. Esame psicodiagnostico individuale, familiare o di coppia (comprende il colloquio anamnestico e psicodiagnostico, la somministrazione di test e prove psicodiagnostiche, l'eventuale raccolta di informazioni da fonti esterne)
13. Certificazione e relazione breve psicodiagnostica
14. Valutazione neuropsicologica – Include profilo psicofisiologico
15. Colloquio di sintesi psicodiagnostica e restituzione
16. Somministrazione e interpretazione di test carta-matita
17. Somministrazione, siglatura e interpretazione di reattivo proiettivo
18. Somministrazione, scoring e interpretazione di inventario o questionario per la valutazione globale della personalità, del disagio psicologico o della psicopatologia, dei costrutti interpersonali e delle relazioni, dello sviluppo psicosociale e il comportamento adattivo
19. Interviste strutturate e strumenti osservativi
20. Somministrazione, scoring e interpretazione di test attitudinale, di interessi
21. Somministrazione, scoring e interpretazione di batteria neuropsicologica per valutazione di funzioni cognitive e relativi disturbi, valutazione del linguaggio e relativi disturbi, test di profitto
22. Somministrazione, scoring e interpretazione di scala o batteria (almeno 3 test) per la misurazione globale dello sviluppo mentale e dell'intelligenza





## PSICOLOGI

### PRESTAZIONI



#### ABILITAZIONE E RIABILITAZIONE PSICOLOGICA

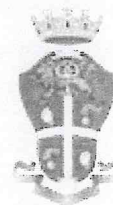
23. Stesura della Diagnosi Funzionale all'inserimento scolastico di alunno handicappato e del Profilo Dinamico (in collaborazione con altre figure professionali). Elaborazione del Piano Educativo Individualizzato (in collaborazione con altre figure professionali)
24. Verifica periodica del Piano Dinamico Funzionale o Piano Educativo Individualizzato
25. Programmazione di training individuale o collettivo per disturbi dell'apprendimento scolastico
26. Definizione e stesura di programma di riabilitazione di specifici deficit o disturbi comportamentali e di rieducazione funzionale di specifici processi o abilità cognitive. Definizione e stesura di un programma di riabilitazione del comportamento psico-sociale, di terapia ricreazionale, terapia del gioco, terapia vocazionale e occupazionale
27. Verifica e aggiustamento di programma riabilitativo o rieducativo
28. Rieducazione funzionale di specifici processi o abilità cognitive e psicomotorie. Include l'uso di strumenti o di programmi computerizzati
29. Tecniche espressive di gruppo con finalità terapeutico-riabilitative
30. Tecniche espressive individuali con finalità terapeutico-riabilitative

#### PSICOTERAPIA

31. Psicoterapia individuale
32. Psicoterapia di coppia o familiare
33. Psicoterapia di gruppo

#### PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

34. Assessment Center
35. Intervista di selezione del personale – Include: Intervista strutturata di selezione del personale. Colloquio di Career Counseling . Selezione del personale – Include: definizione del fabbisogno e analisi delle mansioni, reclutamento, selezione, colloqui e interviste, test e relazione finale
36. Analisi del fabbisogno formativo e programmazione di corso di formazione e/o di aggiornamento – Include: rilevazione dei fabbisogni formativi, analisi della motivazione, progettazione, realizzazione del corso, monitoraggio e follow-up dell'attività formativa, predisposizione di strumenti di analisi quantitativa e qualitativa, analisi dei risultati e valutazione dei processi di apprendimento
37. Sviluppo e gestione psicologica delle risorse umane – Include: analisi dei bisogni, progettazione dell'intervento, costruzione degli strumenti e valutazione dei risultati, tecniche di creatività, soluzione dei problemi e di comunicazione. Analisi organizzativa – Include: mappatura e analisi dei processi e dei ruoli aziendali, revisione organizzativa, definizione dei fabbisogni, indagini di clima organizzativo, interventi di psicologia della sicurezza nei luoghi di lavoro. Consulenza di comunicazione di marketing e pubblicità



#### PSICOLOGIA DELL'EDUCAZIONE E DELL'ORIENTAMENTO

- 38. Colloquio individuale per l'orientamento scolastico
- 39. Consulenza di orientamento scolastico per classi, rivolta a ragazzi, genitori e/o insegnanti
- 40. Consulenza/formazione psicologica per insegnanti, educatori o genitori
- 41. Consulenze psicologico-educative per conto di enti pubblici o privati con impegno orario predeterminato
- 42. Somministrazione, scoring e interpretazione di questionari per l'orientamento: metodi di studio, autoefficacia, decisionalità, assertività
- 43. Esame psicoattitudinale in relazione a una scelta professionale (comprende il colloquio, la somministrazione di test e prove psicodiagnostiche, l'eventuale raccolta di informazioni da altre fonti; esclude la stesura della relazione)

#### PSICOLOGIA DI COMUNITÀ

- 44. Elaborazione e costruzione di progetto di analisi di comunità
- 45. Organizzazione e conduzione di focus group
- 46. Analisi/Stesura di profilo/relazione psicologica di comunità
- 47. Analisi organizzativa di istituzioni, gruppi, associazioni e comunità

#### PSICOLOGIA DELLA SALUTE

- 48. Predisposizione esecutiva di un progetto di educazione sanitaria, verifica e valutazione con relazione finale
- 49. Corso di sensibilizzazione e di informazione sui corretti stili di vita, per modificare abitudini negative e a rischio per la salute – Include: training antifumo; educazione sessuale
- 50. Sedute individuali: educazione sessuale, gestione dello stress, Biofeedback training, training antifumo...
- 51. Indagini per individuazione precoce/prevenzione di situazioni a rischio di psicopatologia: disagio, maltrattamento, abuso...

#### PSICOLOGIA DELLO SPORT

- 52. Assistenza psicologica di squadra con presenza ad allenamenti, a gare e a ritiri
- 53. Consulenza psicologica per il management sportivo
- 54. Preparazione mentale alle gare per singolo atleta; Training cognitivo di gestione dello stress agonistico o training ideomotorio; Analisi e incremento delle abilità attentive e di concentrazione; Analisi e incremento della motivazione individuale; Interventi psicologici per migliorare la prestazione atletica
- 55. Socioanalisi di gruppi sportivi